

Volgograd State University report on SDG10











Number of students: 7579

Number of female students: 4061

Number of international students from developing countries: 250

Number of students with disability: 60

Number of senior academic staff: 124

Number of female senior academic staff: 60

Number of employees with disability: 15



'VolSU is for everyone' poster

Students and employees of VolSU are obliged to observe the VolSU Ethics Code, which excludes any kind of discrimination and harassment.

According to the Rules of Admission, everyone who has successfully completed a previous level of education can apply for studying at VolSU and be admitted on a competitive basis without any discrimination on gender, race, nationality, etc.

The annual report measures general applications and the applications of underrepresented groups (women, low income students, disabled students, students from developing countries, students without citizenship, etc.).

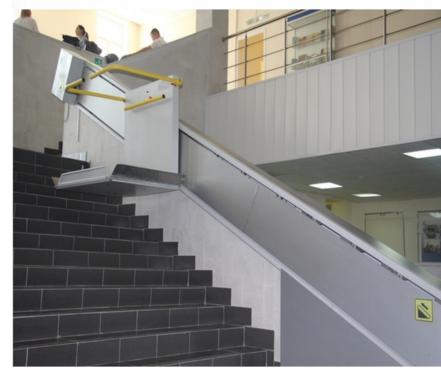
VolSU Open Doors Day annually holds events aimed at under-represented groups' professional orientation including talks with professors and directors of institutes where, for example, women are underrepresented (for example institute of mathematics and informational technologies and institute of priority technologies). VolSU annually holds different conferences dedicated to the role of people from under-represented groups in modern society.

Students and staff from under-represented groups who study or work at VolSU can get a free mental support from university's psychologist and also financial support.





УТВЕРЖДАЮ ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС РАБОТНИКА ВОЛГОГРАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА 1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ Этический кодекс работника ВолГУ (далее — Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: университет» (далее ВолГУ или Университет) между собой, о обучающимися, с представителями организаций, учреждений, предприятий и учебны 1.3. Целями Кодекса являются: установление единых этических норм и правил поведения работников ими своих должностных обязанностей; создание максимально комфортных психологического климата, способствующего эффективной деятельности сотрудников в торитета работников ВолГУ; формирование взаимоотношений в системе образования, основуважительном отношении к педагогической деятельности в обществени вышение самоконтроля педагогических работников 1.4. При выполнении должностных обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, ичную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени. 1.5. Каждый работник ВолГУ должен выполнять нормы данного Кодекса, внося тем самым свої вклад в укрепление имиджа и деловой репутации Университета. 2. РАБОТНИКИ УНИВЕРСИТЕТА ОБЯЗАНЫ 2.1. Стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над пов своих теоретических знаний и педагогического мастерства. 2.2. Повышать эффективность взаимодействия друг с другом для достижен 2.3. Соблюдать правовые и этические нормы, быть образцом профессионализма, безупреч репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического



The university has created conditions for unhindered entry and movement around the building.

VolSU has an anti-discrimination policy for people with disabilities which ensures that all the necessary facilities for them are accessible and provides mentoring schemes, special assistance and other support services for people with disabilities.

VolSU has an accommodation policy of reconstructing the campus for the needs of people with disabilities the part of which was already implemented.

VolSU sustainability website is available, accessible, and updated regularly https://sustainability.volsu.ru/en/