

**Открытый (публичный) отчет  
Первичной профсоюзной организации работников  
Волгоградского государственного университета  
Общероссийского Профсоюза образования  
за 2024 год**

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в Профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза» и Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Деятельность Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета (далее – ППОР ВолГУ) профессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Общероссийский Профсоюз образования) в 2024 году была направлена на реализацию уставной деятельности, решений, программ VII съезда Общероссийского Профсоюза образования, VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, определившего задачи на 2020-2025 гг., Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 гг. и XXIX областной отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования, а также на выполнение плана мероприятия Года корпоративной культуры в Профсоюзе, Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, Год народного искусства и нематериального культурного наследия народов.

**Краткая характеристика ППОР ВолГУ  
(структура, численность, динамика профсоюзного членства)**

По состоянию на 1 января 2025 года в структуре ППОР ВолГУ 12 профбюро, включая Волжский филиал университета. На учете состоит 801 человек (80% от числа сотрудников университета). В 2024 году было 827 членов Профсоюза (77%). Сокращение списочного состава происходит из-за сокращения численности штатных сотрудников ВолГУ. Профсоюзный учет ведется в Автоматизированной информационной системе Общероссийского Профсоюза образования.

## Деятельность комитета ППОР ВолГУ

В 2024 году деятельность профкома ППОР ВолГУ была направлена на реализацию решений:

- XXIX отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации Профсоюза от 17 декабря 2019 года;

- III заседания комитета Волгоградской областной организации Профсоюза от 26 февраля 2021г. №3-1 «О задачах и приоритетных направлениях работы по выполнению решений VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXIX Отчетно-выборной конференции Волгоградской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ».

В 2024 году было проведено 12 заседаний профкома, на которых рассмотрели следующие вопросы:

### **I. Заседание № 47 от 27 января 2024г.:**

1. О годовых отчетах ППОР и членов профкома за 2022 год, о планах работы профкома на 2024 год. Председатель Н.А. Арчебасова, члены профкома.

2. О социальных проектах первого квартала 2024 года. Председатель Н.А. Арчебасова, члены профкома, координаторы проектов.

3. О результатах индивидуального рейтинга активности членов профкома. Председатель Н.А. Арчебасова

4. О проведении ежегодного конкурса ППОР ВолГУ «ПрофНИКА». Члены Президиума.

5. О сводном графике работы членов профкома на весенний семестр 2023/2024 года. Председатель Н.А. Арчебасова.

6. Разное.

7. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Н.А. Арчебасова, бухгалтер И.К. Логинова.

### **II. Заседание № 48 от 06 марта 2024г.:**

1. О постановлениях обкома Профсоюза от 28.03.2024. Председатель Н.А. Арчебасова.

2. О мотивированном мнении профкома по вопросам охраны труда работников университета. Председатель производственной комиссии профкома И.В. Манаенков, начальник отдела охраны труда Н.А. Целуйкина.

3. О сводном финансовом отчете о доходах и расходах ППОР ВолГУ в 2022 году и утверждении сметы на 2023 год. Председатель Н.А. Арчебасова.

4. О работе комиссий профкома: по работе с ветеранами и пенсионерами и детской (планы работы на 2024 год), спортивно-оздоровительной (отчет за 2023 год, перевыборы председателя комиссии, план работы на 2024 год). Председатели комиссий профкома

Е.П. Поленичкина, Н.В. Горева, О.В. Антиповская, зам. председателя комиссии А.В. Зенович.

5. О результатах проекта 100% Профсоюз в 2023 году. Председатель профкома Н.А. Арчебасова, член профкома О.А. Редкозубова.

6. О социальных проектах весны – лета 2023 года. Члены профкома.

7. О разных вопросах. Председатель профкома Н.А. Арчебасова, члены профкома.

8. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Н.А. Арчебасова.

### **III. Заседание № 49 от 27 марта 2024г.:**

1. О проведении Декады по охране труда. Председатель Производственной комиссии профкома И.В. Манаенков.

2. О утверждении планов работы комиссий профкома на 2023 год : Производственной, Социальной и Культурно-массовой. Председатели комиссий профкома И.В. Манаенков, Н.А. Николенко, Т.И. Никуйко.

3. О ходе реализации социальных проектов весны 2023 года. Члены профкома, координаторы проектов.

4. О разных вопросах. Председатель профкома Н.А. Арчебасова, члены профкома.

5. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Н.А. Арчебасова.

### **IV. Заседание № 50 от 24 мая 2024г.:**

1. О результатах Декады по охране труда. Председатель Производственной комиссии профкома И.В. Манаенков.

2. О утверждении планов работы комиссий профкома на 2024 год : Этической, По связям с общественностью и Молодежной. Председатели комиссий профкома Борытко Н.М., Пятилетова И.В., Карпова А.В.

3. О поведении майских мероприятий 2024 года. Председатель Н.А. Арчебасова, координаторы проектов.

4. О проведении выездного обучающего семинара для профактива в мае 2023 года. Председатель Н.А. Арчебасова.

5. О тематических мероприятиях Года педагога и наставника. Члены профкома.

6. О разных вопросах. Председатель профкома Н.А. Арчебасова, члены профкома.

7. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Н.А. Арчебасова.

### **V. Заседание № 51 от 02 июня 2024г.:**

1. О утверждении планов работы комиссий профкома на 2024 год : Этической и По связям с общественностью. Председатели комиссий профкома Н.М. Борытко, И.В. Пятилетова.

2. Об итогах проведения майских мероприятий и планировании летних проектов. Председатель Н.А. Арчебасова, координаторы проектов.

3. Об итогах проведения выездного обучающего семинара для профактива в мае 2024 года. Председатель Н.А. Арчебасова, участники семинара.

4. О тематических мероприятиях Года педагога и наставника: Виртуальная Стена памяти ушедших сотрудников университета (С.А. Линченко, май-июнь) и «Учебный» Фотоальбом преподавателей и сотрудников ВолГУ (Н.М. Борытко, июнь-сентябрь). Члены профкома.

5. О разных вопросах. Председатель профкома Н.А. Арчебасова, члены профкома.

6. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Н.А. Арчебасова, бухгалтер И.К. Логинова.

#### **VI. Заседание № 22 от 16 июня 2023г.:**

1. О летних проектах. Председатель Н.А. Арчебасова, члены профкома.

2. О ходе выполнения тематических мероприятий Года педагога и наставника. Члены профкома.

3. О разных вопросах. Председатель профкома Н.А. Арчебасова, члены профкома.

4. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Н.А. Арчебасова, бухгалтер И.К. Логинова.

#### **VII. Заседание № 1 от 21 августа 2024г.:**

1. Об утверждении структуры Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета.

2. Об утверждении Положения об оплате труда профсоюзных работников, а также их гарантиях, компенсациях и социальных выплатах.

3. Отчет об участии во Всероссийском семинар-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организации Профсоюза.

4. Об итогах реализации профсоюзных проектов лето 2024 года. О реализации профсоюзных проектов осень-зима 2024 года.

5. Об участии делегатов от ППОР ВолГУ в памятных мероприятиях, посвященных 100-летию со дня рождения первого ректора ВолГУ М.М. Загоруйко.

6. Об организационно-финансовых вопросах.

#### **VIII. Заседание № 2 от 18 сентября 2024г.**

1. О проведении мероприятия «Поздравление структурных подразделений Волгоградского государственного университета и Волжского филиала ВолГУ с Новым годом». Председатель Л.В. Тавкин, руководитель проекта Ю.С. Григорьева, профгруппорги.

2. Об итогах реализации профсоюзных проектов лето 2024 года. О реализации профсоюзных проектов осень-зима 2024 года. Координаторы проектов, члены профкома.

3. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Тавкин Л.В., бухгалтер Л.Г. Донченко.

#### **X. Заседание № 3 от 21 октября 2023г.:**

1. О рассмотрении графика отпусков работников структурных подразделений ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет». Председатель Л.В. Тавкин.

2. О рассмотрении графика отпусков работников Волжского филиала ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет». Председатель Л.В. Тавкин.

3. О рассмотрении графика отпусков работников Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета. Председатель Л.В. Тавкин.

4. О рассмотрении проекта локального акта «Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам ВолГУ». Председатель Л.В. Тавкин.

5. О создании комиссии по списанию материальных ценностей Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета. Председатель Л.В. Тавкин.

6. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Тавкин Л.В., бухгалтер Л.Г. Донченко.

#### **XI. Заседание № 4 от 28 ноября 2023г.:**

1. О рассмотрении графика отпусков работников структурных подразделений ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет». Председатель Л.В. Тавкин.

2. О рассмотрении графика отпусков работников Волжского филиала ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет». Председатель Л.В. Тавкин.

3. О рассмотрении графика отпусков работников Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета. Председатель Л.В. Тавкин.

4. О рассмотрении проекта локального акта «Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам ВолГУ». Председатель Л.В. Тавкин.

5. О создании комиссии по списанию материальных ценностей Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного университета. Председатель Л.В. Тавкин.

6. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Тавкин Л.В., бухгалтер Л.Г. Донченко.

## **ХII. Заседание № 5 от 17 декабря 2024г.:**

1. О рассмотрении и утверждении сметы на 2024 год с учетом корректировки. Председатель Л.В. Тавкин, бухгалтер Донченко Л.Г.
2. О рассмотрении о утверждении учетной политики на 2025 год. Председатель Л.В. Тавкин, бухгалтер Донченко Л.Г.
3. О планировании работы профкома и президиума ППОР ВолГУ на 2025 год. Председатель Л.В. Тавкин, члены профкома.
4. Об участии в заседании президиума Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов (г. Москва). Председатель Л.В. Тавкин.
5. О проведении инвентаризации. Председатель Л.В. Тавкин, бухгалтер Л.Г. Донченко.
6. Организационно-финансовые вопросы. Председатель Тавкин Л.В., бухгалтер Л.Г. Донченко.

## **ОТЧЕТ**

### **о ходе выполнении Коллективного договора ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» за 2024 год**

Коллективный договор имеет особое значение при решении таких социально – значимых вопросов, как оплата труда, режим труда и отдыха работников, обучение и переобучение специалистов, охрана труда работников, позволяет значительно расширить предоставляемый государством уровень социально – трудовых гарантий, обеспечить работникам безопасные и благоприятные условия труда, и предоставляет работникам дополнительный социальный пакет, оказание материальной помощи и другое.

Коллективный договор в ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет», был принят конференцией работников и обучающихся Волгоградского государственного университета 26 февраля 2021 г., зарегистрирован Государственным казенным учреждением Волгоградской области «Центр занятости населения города Волгограда» 12.03.2021, регистрационный № 1627-2021-ВГД.

27 ноября 2023 года между Работодателем и Работниками ВолГУ заключено Соглашение к Коллективному договору ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» от 26 февраля 2021 года о продлении срока действия договора с 26.02.2024 по 27.02.2026.

Действие КД распространяется на всех работников Волгоградского государственного университета – 1153 человек: 999 штатных работников (из которых 668 чел. – 67% являются членами профсоюза) и 154 человека внешних совместителей (из которых 26 чел. – 17% являются членами профсоюза). По отдельным вопросам положения Коллективного договора

распространяются на членов семей работников и работников, вышедших на пенсию.

Коллективный договор (далее – КД) размещен на сайте ВолГУ в свободном доступе.

## **1. Отчет по разделу «ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ».**

В 2024 году со стороны работодателя осуществлен комплекс мероприятий в рамках выполнения коллективного договора.

### **1.1. В сфере организации и повышения эффективности деятельности Университета.**

Работодатель учитывал мнение профсоюзной организации работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы и Коллективным договором ВолГУ.

Председатель профсоюзной организации ВолГУ участвует в работе общего собрания (конференции) работников и обучающихся ВолГУ, Ученый совет Университета, в комиссиях, осуществляющих избрание по конкурсу на должности профессорско-преподавательского состава, и для проведения аттестации работников.

Работодателем своевременно и в полном объеме предоставлялась профсоюзному комитету работников информация по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включены представители профсоюзной организации работников.

### **1.2. В сфере вопросов приема и увольнения**

Трудовые договоры с работниками ВолГУ не содержат условий, снижающих уровень прав и гарантий, установленных трудовым законодательством, заключаются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. До подписания трудового договора работника знакомят под роспись с уставом ВолГУ, правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором, а также иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Условия трудового договора определяются сторонами договора с учетом положений соответствующих нормативных правовых актов, Отраслевого соглашения, других соглашений, Коллективного договора, устава ВолГУ и локальных нормативных актов Университета.

Содержание заключаемых трудовых договоров соответствует требованиям, предусмотренным статьей 57 ТК РФ. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) указываются обязательные условия по оплате труда (в том числе размер тарифной ставки

или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Трудовые договоры на замещение должностей ППС в ВолГУ заключаются на определенный срок. Заключение трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на такие должности предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности в порядке, определенном Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу от 28.09.2021г. № 01-23-1945. Трудовые договоры на замещение должностей научных работников в ВолГУ заключаются на определенный срок. Конкурс проводится в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников.

В Университете не проводится конкурс. Должность заведующего кафедрой является выборной. Порядок проведения выборов на замещение должности заведующего кафедрой установлен Положением о выборах заведующего кафедрой.

В состав коллегиальных органов, осуществляющих проведение конкурса на замещение должностей педагогических работников, проведение аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в обязательном порядке входят делегированные представители первичной профсоюзной организации работников ВолГУ.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников в ВолГУ проводятся консультации с Профсоюзным комитетом по проблемам занятости высвобождаемых работников с определением комплекса мероприятий, направленных на трудоустройство высвобождаемых работников.

При проведении процедур сокращения численности или штата работников в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ в письменной форме сообщалось об этом Профсоюзному комитету не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Обеспечивалось своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (при изменении порядка условий их установления и (или) при увеличении), размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений об изменении условий трудового договора.

Все пункты раздела работодателем выполнены в полном объеме.

**1.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха**

В Университете соблюдается режим рабочего времени, определённый правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, учебным расписанием.

Установлена продолжительность рабочего времени для работников Университета не более 40 часов в неделю, для педагогических работников – сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Установлена для инвалидов первой и второй групп сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Установлен особый режим работы (ненормированный рабочий день) для некоторых категорий работников, которые могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска утверждаются ректором на основании решения ученого совета ВолГУ с учетом мнения Профсоюзного комитета.

К работе в выходные и праздничные дни работники привлекаются только с их согласия и по согласованию с ППОП ВолГУ в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществляется по заявлению работников с согласия руководства университета. Разделение отпуска, предоставление его по частям или перенос его полностью на другой год производится только с согласия работника. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска составляет не менее 14 календарных дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск труда в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников с вредными условиями в ВолГУ.

Работникам предоставлялись на основании письменного заявления и свидетельств о рождении детей дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Коллективным договором.

Работникам, непрерывно проработавшим в Университете не менее 25 лет (по их заявлению), предоставлялись дополнительные отпуска с сохранением заработной платы (без права замены отпуска денежной компенсацией) в количестве 5 календарных дней (если продолжительность отпуска работника не превышает 28 календарных дней).

По заявлениям многодетных работников (одному из родителей), а также относящимся к матерям/отцам-одиночкам, вдовам/вдовцам производилась выплата в размере 7000 руб. на каждого несовершеннолетнего

ребенка 1 раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск по основному месту работы.

Все пункты раздела работодателем выполнены в полном объеме.

#### **1.4. В сфере оплаты труда**

Работодатель производил оплату труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный университет».

Работодатель производил выплату заработной платы работникам Университета не реже, чем каждые полмесяца: 20-го числа – за первую половину месяца, 5 числа следующего месяца – за вторую половину месяца с выдачей каждому работнику расчетного листа, утвержденного приказом ректора с учетом мнения профсоюзной организации работников.

Во исполнение распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» проводилась работа по совершенствованию системы оплаты труда и материального стимулирования работников университета. Средняя заработная плата ППС доведена до уровня 200% по отношению к средней зарплате по экономике региона, требования дорожной карты выполнены.

Ежегодно осуществляется индексация оплаты труда работников университета.

Разработано и принято Ученым советом 28.10.2024 протокол № 14 новое Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «ВолГУ». При этом оклады всех работников определены выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (без учета компенсационных выплат), а также не ниже минимальных размеров окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (уровням), установленным в Примерном положении об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденном приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.03.2024 № 195. В Положении предусмотрены выплаты работникам из числа научно-педагогического персонала и педагогических работников до 35 лет включительно. Ежегодно уточняются и устанавливаются приказом ректора критерии выполнения эффективного контракта по должностям научно-педагогических работников.

Все пункты раздела работодателем выполнены в полном объеме.

#### **1.5. В сфере охраны труда**

Охрана труда в университете обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с Соглашением по охране труда

администрации и профсоюзного комитета работников Волгоградского государственного университета на 2024 год.

Специальная оценка условий труда проведена на 100% рабочих мест. Ежегодно проводится оценка вновь образованных рабочих мест и рабочих мест, которые, согласно действующему законодательству, подлежат переоценке 1 раз в 5 лет. Итогом осуществления общественного контроля за проведением СОУТ является достижение 100% показателей. Не выявлено нарушений прав в части предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда. Несчастных случаев на производстве в 2024 году не было.

В 2024 году университет использовал в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов, сумма возврата составила **207979,00** рублей, которые были израсходованы на СОУТ, приобретение СИЗ и санаторно-курортное лечение работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Общая сумма израсходованных средств на охрану труда составила **4609,18** тыс. руб. из них:

- проведение обучения по охране труда - 63,3 тыс. руб.;
- проведение медосмотров (1079 чел.) - 3194,5 тыс. руб.;
- психиатрическое освидетельствование ППС (368 чел.) – 545,8 тыс. руб.;
- на компенсацию молока денежными средствами – 16,2 тыс. руб.;
- закупку Справочной системы «Охрана труда» интернет- версия – 70,0 тыс. руб.;
- другие мероприятия – 720,0 тыс. руб.

Закупка СИЗ для работников, включая дополнительные перечни, осуществляется при профсоюзном контроле.

#### **1.6. В сфере социальных гарантий, оздоровления и отдыха работников**

Работодатель обеспечил права работников на обязательное социальное страхование и осуществлял обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации, и своевременно перечислял средства в страховые фонды.

Согласно Коллективному договору работникам предоставлялись все предусмотренные льготы и гарантии. При предоставлении заявления и подтверждающих документов работникам оказывалась материальная помощь по случаю собственной свадьбы, свадьбы детей, рождения ребенка, смерти родителей, супруга(и), детей, смерти работника в размере, установленном Коллективным договором.

Согласно пункту 2.6.11.1 КД работодатель перечислил 200 тысяч рублей в первичную профсоюзную организацию работников на проведение

культурно-массовой и спортивно- оздоровительной работы среди работников Университета.

Обязанность работодателя содействовать в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых преподавателей и ученых Университета, оказывать им социальную поддержку реализовывалась в соответствии с программой поддержки молодых ученых «Пакет социальной поддержки молодых ученых Волгоградского государственного университета».

### **1.7. В сфере обеспечения прав профсоюзной организации работников и гарантий ее деятельности**

Работодатель признает Профсоюзный комитет ППОР ВолГУ единственным полномочным представителем работников в вопросах, связанных с трудовыми, социально-экономическими и профессиональными отношениями.

Работодатель соблюдал права и гарантии ППОР ВолГУ и ее выборных органов, способствовал их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзной деятельности.

Работодатель с учетом норм Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» предоставлял ППОР ВолГУ по запросам информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания.

Университет оказывает поддержку в работе профсоюзной организации при решении трудовых, социально-экономических проблем работников университета и не препятствует уставной деятельности профсоюзной организации.

Для деятельности профсоюзной организации ВолГУ работодателем создаются соответствующие условия: обеспечивается оргтехникой и средствами связи (телефон, Интернет). Профсоюзу оказывается поддержка для проведения мероприятий (транспорт, помещения, свободные дни).

## **2. Отчет по разделу «ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТНИКОВ».**

В 2024 году со стороны представителя работников осуществлен комплекс мероприятий в рамках выполнения коллективного договора.

### **2.1. В сфере организации и повышения эффективности деятельности Университета**

Профсоюзный комитет постоянно осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, Отраслевого оглашения, выполнение Коллективного договора.

Представлял, отстаивал и защищал интересы работников. Мотивированные мнения профсоюзного комитета в отношении охраны труда, локальных актов Университета, норм рабочего времени и времени

отдыха для сотрудников, формирования графиков отпусков работников, в 2024 году представлялось 16 раз.

В соответствии с Этическим кодексом работника Волгоградского государственного университета, принятом Конференцией профсоюзной организацией работников ВолГУ 22 мая 2017 года, протокол №, в 2024 году проведено 4 заседания Комиссии по этике по вопросам соблюдения норм этики работниками ВолГУ, по результатам заседаний определено мотивированное мнение профсоюза по рассматриваемым вопросам и представлено работодателю. Проводились профилактические беседы с сотрудниками по личным обращениям.

Все пункты раздела представителем работников выполнены в полном объеме.

## **2.2. В сфере оплаты труда**

В течение 2024 года основными направлениями правозащитной работы профкома стали меры по соблюдению норм трудового законодательства, проведение контроля за внесением изменений в Положение об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» в соответствии с Отраслевым соглашением по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы (утв. Минобрнауки России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 09.04.2021).

Все пункты раздела представителем работников выполнены в полном объеме.

## **2.3. В сфере охраны труда**

Профсоюзной организацией работников ВолГУ осуществлялся контроль за реализацией Соглашения по охране труда и Соглашения по противопожарной безопасности администрации и профсоюзного комитета работников Волгоградского государственного университета на 2024 год (размещены на сайте университета).

Участие организаций Профсоюза в реализации мероприятий, направленных на выявление, оценку и снижение уровней профессиональных рисков.

Проведение конкурсов, тренингов, научно-популярных семинаров и других форм популяризации знаний по охране труда, проведены мероприятия, посвященные всемирному дню охраны труда в соответствии с Программой Декады по охране труда 2024 года.

ППОР заключены и пролонгированы договоры с социальными организациями-партнёрами, направленные на оздоровление работников, функциональную диагностику их здоровья и др.

Охрана труда и здоровья работников и членов их семей является в ППОР одним из ключевых направлений работы, на которую приходится в отчетном году около 50 % проведенных мероприятий.

Все пункты раздела представителем работников выполнены в полном объеме.

#### **2.4. В сфере социальных гарантий, оздоровления и отдыха работников**

Согласно пунктам КД Профком выполнял следующие обязательства:

- представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам;
- осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства при разработке нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводил консультации по вопросам социальной защиты и социального обеспечения работников университета;
- вел учет работников университета, нуждающихся в санаторно-курортном лечении;
- осуществлял культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу;
- выплачивал из средств профсоюза материальную помощь в следующих случаях: к юбилею, на погребение (смерть ближайших родственников), лечение и оплата лекарств, сложное материальное положение.

#### **Социальная поддержка из средств профсоюза в 2024 году**

<b>Основания выплаты</b>	<b>Количество человек, получивших мат помощь</b>	<b>Выплачено на сумму</b>
<b>Оздоровление и отдых</b>	<b>159</b>	<b>1114150</b>
Лечение члена Профсоюза	67	511 200,00
Посещение долго болеющего работника на дому/ в стационаре	1	1 500,00
Лечение пенсионера / ветерана из числа бывших работников ВолГУ	7	35 000,00
Лечение работника-инвалида, матери/отцу ребенка-инвалида	4	42 000,00
Санаторно-курортное лечение (по курсовке/ путевке) работника и его детей	32	294 000,00
Оздоровление работника (кэшбек за посещение фитнес-клубов в течение 9-12 месяцев)	21	90 450,00
Оздоровление детей работника в детском оздоровительном лагере (ДОЛ)	27	140 000,00
<b>Материальная помощь членам профсоюза</b>	<b>160</b>	<b>596500</b>
Тяжелое материальное положение работника		
Многодетная мать/отец, мать/отец-одиночка, вдова/вдовец	33	132 000,00

Смерть родителей, супруга(и), ребенка работника	14	63 000,00
Семье умершего работника/ пенсионера (члена ППОР)	1	15 000,00
Рождение ребенка у работника	7	14 000,00
Дни рождения членов профкома, его комиссий и внештатных инспекторов	38	19 000,00
Юбилей работника	58	337 500,00
Юбилей пенсионера/ ветерана из числа бывших работников ВолГУ	3	4 000,00
Свадьба работника	6	12 000,00
<b>Спортивные мероприятия</b>	<b>70</b>	<b>140 000,00</b>
<b>Культурно-массовые мероприятия</b>	<b>315</b>	<b>393 800,00</b>
Юбилей семьи работника	78	274 500,00
В День семьи, любви и верности семьям работников, в которых оба супруга являются членами ППОР	33	33 000,00
Участие работника в культурно-массовом мероприятии: спектакли, концерты, выставки, экскурсии, представления, шоу-программы и др. (кроме кино)	53	26 500,00
Работнику-родителю, работнику-бабушке/дедушке детские мероприятия	142	47 800,00
Работнику-родителю первоклассника	22	22 000,00
Работнику-родителю выпускника школы или колледжа	20	29 000,00
Поздравление работников (коллективно или индивидуально) с профессиональными праздниками: День Университета, День преподавателя, День научного работника. Поздравления работников с другими профессиональными праздниками	8	10 000,00
<b>Премирование профактива</b>	<b>41</b>	<b>215 000,00</b>
Членам выборных профсоюзных органов ППОР и профактиву	41	215 000,00
<b>Всего:</b>	<b>745</b>	<b>2 459 450,00</b>

### **Выводы:**

В вопросах соблюдения социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий работодателем выполнены на 100%.

На основании вышеизложенного, очевидно, что все положения коллективного договора в 2024 году в отношении осуществления прав работников и обязанностей работодателя выполнены на 100%

В современных условиях роль коллективного договора в регулировании трудовых отношений имеет особое значение. Он является

наиболее значимой формой социального партнерства, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый между работниками и работодателем.

**При подготовке отчет выявлено:**

Коллективный договор не содержит мер поддержки трудовые гарантии участникам СВО и членам их семей;

Необходимо доработать меры поддержки молодых семей, матерей (отцов) с детьми преподавателей и сотрудников университета; меры поддержки молодых преподавателей.

**Задачи**

1. Обеспечить контроль за соблюдением трудового законодательства и исполнением коллективного договора, внесение в него, при необходимости, изменений и дополнений.

2. Обеспечить организацию и проведение культурно-массовых мероприятий, организацию отдыха и оздоровления работников и их детей.

3. Оказывать материальную помощь членам профсоюза в связи с затратами на лечение, по печальным случаям и т. п.

4. Обеспечить проведение мероприятий, направленных на защиту прав работников и улучшение условий труда.

5. Провести мероприятия по подготовке коллективного договора Волгоградского государственного университета на 2026 – 2028 годы.

6. Проведение XXXVIII съезда ЕАПОУ, посвященного 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов, с 24 по 28 сентября 2025 года в г. Волгоград, Волгоградский государственный университет

7. Мероприятия по формированию мотивационно-ценностного отношения работников, направленного на здоровый образ жизни, выработку устойчивой потребности в регулярных занятиях физической культурой и спортом.

**Проект решения**

Признать результаты работы по выполнению Коллективного договора ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» в 2024 году удовлетворительными.

Утвердить задачи профсоюзной организации работников ВолГУ по выполнению Коллективного договора ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» на 2025 год.

Отчет рассмотрен на заседании профсоюзного комитета работников Волгоградского государственного университета, протокол № 7 от 04.03.2025.

Отчет рассмотрен на заседании Учёного совета университета 31.03.2025.

Председатель ППОП ВолГУ



Л.В. Тавкин