

Давыдова, Д. Н. Аренда персонала и проблемные вопросы выплаты компенсаций при наступлении страховых случаев / Д. Н. Давыдова // Вестник Московского университета МВД России. – 2008. – № 9. – С. 126–127 (0,2 п.л.).

В статье раскрываются проблемы, связанные с аутсорсингом. Так, при заключении договоров аутсорсинга организации необходимо заключать не трудовые договоры с сотрудниками, а договоры оказания услуг или подряда, т.е. гражданско- правовые договоры с исполнителями, в которых заказчиком выступает организация (так называемый фактический работодатель), а исполнителем - работник. С таких работников (исполнителей по договору) страховые взносы организацией в Фонд социального страхования РФ не выплачиваются. Страховые взносы в Фонд будут оплачиваться при заключении гражданско-правового договора только в том случае, если в нем предусмотрена обязательная уплата страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве (что встречается крайне редко). У работника (исполнителя по договору) не возникает социальных гарантий. Соответственно, при несчастном случае на производстве риск ответственности и несения потенциальных расходов на возмещение вреда гражданина при причинении вреда здоровью будет возложена по нормам ГК на организацию, с которой у исполнителя заключен договор подряда или оказания услуг. Таким образом, проблем связанных с аутсорсингом, больше, чем представляется работодателям, а отсутствие законодательного регулирования данных правоотношений может привести к непредвиденным результатам.