



УДК 331.5
ББК 65.24

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОСТИ ЭКОНОМИКИ СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

М.А. Лежнев

В современном мире, как никогда ранее, основополагающим фактором успеха на мировой арене является инновационность экономики. При этом в настоящее время данный термин рассматривается не просто как технологическая новизна производимой в стране продукции, а как соотношение между возможностью ее производства и спросом общества, внедрением в реальный сектор (именно поэтому можно сделать вывод о том, что экономика СССР не обладала высокой степенью инновационности, несмотря на колоссальный научно-технический потенциал).

Инновационность экономики – квинтэссенция успешности ее развития: страна без развития науки, промышленности, образовательной системы, без соответствующей институциональной среды не может обеспечить функционирование хозяйственного процесса по интенсивному, инновационному пути. Вышеперечисленные базисные факторы взаимодействуют между собой, создавая через компромисс социальной справедливости и экономической эффективности благоприятную среду для внедрения новшеств в экономическую действительность, эффективную национальную инновационную систему (далее – НИС).

Теоретическая база этого взаимодействия развивалась постепенно, с временным лагом, необходимым для осмысления накопленных эмпирическим путем знаний; в ее фундаменте лежит институциональная теория, которая позволила вычлнить общие механизмы взаимодействия различных институтов в формировании какой-либо институциональной структуры (с этой точки зрения интерес пред-

ставляет базовая работа Д. Норта «Институты, институциональные изменения и функционирование экономики» [1]).

К середине 1980-х гг. сформировались основы концепции национальных инновационных систем, которые разрабатывались практически одновременно большой группой авторов разных стран. Лидерами же этого направления стали шведский ученый Брик Лундвалл, английский экономист Кристофер Фримен и профессор Колумбийского университета Ричард Нельсон. В современных же условиях глобализации постепенно должна складываться базовая модель, которая в некоторых пределах видоизменяется с учетом страновых различий. Первым описал эту модель Генри Исковиц [2] как «тройную спираль» (Triple Helix), основанную на перспективной роли университета как лидера отношений с бизнесом и государством. Помимо своей основной деятельности (образования и проведения научных исследований) университеты становятся активными игроками в экономическом развитии через создание научных и технологических знаний и, как следствие, инноваций: на начальном этапе генерации знаний взаимодействуют власть и университет, затем в ходе трансфера технологий университет сотрудничает с бизнесом, а на рынок результат выводится совместно с властью и бизнесом.

Такое важное значение университетов обуславливает усиление роли молодых специалистов, которые во многом обеспечивают участие вузов во всех жизненных этапах инноваций, и ознаменовывает собой новый этап в развитии рынка труда – прямых потоков

специалистов между университетами, бизнесом и государством. Эти связи являются своеобразным «индикатором» образовательной системы (наличие соответствующих компетенций у выпускников образовательных учреждений), производственной сферы, создающей спрос на специалистов и, таким образом, инновационности экономики в целом.

Изучение НИС России в предыдущих работах автора (в том числе в сравнении с американской, европейской, китайской) позволило сделать выводы о ее низкой эффективности; были предложены меры по ее развитию. В данной работе рынок труда молодых специалистов изучается как отдельный аспект НИС России, поскольку, с одной стороны, именно в качестве ее элемента он влияет на инновационность экономики страны, с другой – он является одной из ключевых частей данной системы, что обуславливает **актуальность** выбранной тематики.

Практическая часть работы включает следующие элементы:

- изучение корреляции между уровнем занятости молодых специалистов и инновационной активностью экономики;
- рассмотрение текущих проблем рынка труда специалистов различного профиля (возрастная структура, заработная плата и т. д.) в России;
- сравнительный анализ ситуации в данной сфере в России и за рубежом и т. д.

Результатом работы является формирование стратегии и конкретных мер по развитию рынка труда молодых специалистов как составной части стратегии инновационного развития России, в том числе:

- развитие кооперации между смежными с рынком труда молодых специалистов элементами НИС РФ;
- поэтапная модернизация промышленности в целях стимулирования спроса на рынке труда;
- внедрение наиболее прогрессивных мер по развитию инфраструктуры рынка труда на основе международного опыта;
- воссоздание системы распределения студентов специальностей, востребованных на наиболее перспективных направлениях отечественного инновационного сектора, а также ряд других мер.

Полученные в ходе исследования результаты позволят создать оптимальную, с точки зрения автора, модель поэтапного развития рынка труда молодых специалистов в неразрывной связи с развитием национальной инновационной системой в целом, модель, сглаживающую существующие ныне противоречия в этой сфере в целях инновационного развития России.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Норт, Д. Институты, институциональные изменения и функционирование экономики / Д. Норт ; пер. с англ. А. Н. Нестеренко ; предисл. и науч. ред. Б. З. Мильнера ; Центр эволюционной экономики РАН. – М. : Фонд экон. книги «Начала», 1997. – 190 с.
2. Etzkovitz, H. The Dynamic of Innovations: from National System and “Mode 2” to a Triple Helix of University-Industry-Government Relations / H. Etzkovitz, L. Leydesdorff // Elsevier Science Publishing Companys Inc. – 2000. – P. 109–129.

DEVELOPMENT OF YOUNG SPECIALISTS LABOUR MARKET AS A FACTOR OF ECONOMIC INNOVATION IN MODERN RUSSIA

M.A. Lezhnev