



УДК 331.5
ББК 65.24

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КАК ФАКТОР МОДЕРНИЗАЦИИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ

Н.Г. Кузьмина

Ключевые слова: нефтегазовая отрасль России, рынок труда, молодые специалисты, модернизация, трудоустройство, система распределения.

Рынок труда России столкнулся с трудностями переходного периода и негативными последствиями распада СССР, что привело к дисбалансу на рынке труда и образовательных услуг: в технической сфере снизилось количество выпускаемых специалистов, в гуманитарной – их качество.

В жестких рыночных условиях все это создает социальную напряженность (особенно среди молодежи), негативно влияет на темпы экономического развития (через дефицит высококвалифицированных специалистов). Не обошли стороной данные процессы и нефтегазовую отрасль; учитывая же её роль «локомотива роста» в экономике России, на развитие рынка труда молодых специалистов в данной области необходимо обратить самое пристальное внимание, поскольку без него невозможна модернизация нефтегазовой отрасли и развитие экономики России.

Целью исследования является разработка четкой и последовательной стратегии развития рынка труда молодых специалистов.

Достижение цели потребовало решения следующих задач:

- рассмотреть современное состояние нефтегазовых компаний применительно к рынку труда, выделить его характерные черты, определить их влияние на экономику;
- провести анализ отечественного и зарубежного опыта в этом направлении;

- разработать возможные положения стратегии развития рынка труда молодых специалистов.

Областью исследования выступает нефтегазовая отрасль России.

Объектом исследования является рынок труда молодых специалистов в нефтегазовой отрасли России в современных социальных, политических и экономических реалиях.

Обоснование теоретических положений и аргументация выводов было осуществлено в рамках системного подхода с использованием структурно-функционального, факторного, статистического анализа с использованием методов средне- и долгосрочного прогнозирования.

Осуществление разработанной стратегии позволит значительно улучшить ситуацию на рынке труда молодых специалистов, достичь компромисса между экономической эффективностью и социальной справедливостью.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Бурляева, В. А. Рынок труда и трудоустройство молодых специалистов / В. А. Бурляева // Успехи современного естествознания. – 2010. – № 3. – С. 101–104.

2. Бухаров, В. А. Использование экономических моделей при анализе взаимосвязей газовой и других отраслей промышленности / В. А. Бухаров // Научно-экономический сборник. Сер. «Экономика, организация и управление производством в газовой промышленности». – М. : ИРЦ Газпром. – 2000. – № 2. – С. 3–6.

3. Братищенко, Д. В. Молодые специалисты и рынок труда: требования при приеме на работу

/ Д. В. Братищенко // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2010. – № 6. – С. 169–171.

4. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2007. – 495 с.

5. «Рынок труда для молодых специалистов» в 3 квартале 2011 года. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://hh.ru/article.xml?articleId=978>. – Загл. с экрана.

6. Социально-поведенческая компетентность как фактор успешности молодых специалистов на современном рынке труда / И. В. Федосова, Н. Д. Скорнякова, В. А. Косыгина // Успехи современного естествознания. – 2008. – № 6. – С. 136–138.

7. ТНК-ВР : офиц. сайт. – Электрон. дан. – Режим доступа: <http://www.tnk-bp.ru/career/specialists/drilling/>. – Загл. с экрана.

**DEVELOPMENT OF YOUNG SPECIALISTS LABOR MARKET
AS A FACTOR OF MODERNIZATION OF OIL AND GAS BRANCH
OF INDUSTRY IN RUSSIA**

N.G. Kuzmina